

医療法人 社団主体会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2 内容

目標 1 妊娠中や出産後の従業員が諸制度や復帰等の相談ができる相談窓口を設置する。

(対策)

平成 27 年 4 月以降 制度の詳細に関する検討を開始
社内掲示を活用した周知・啓発の実地

目標 2 妊娠・出産（配偶者含む）・産前産後休暇や育児休業などの制度、職場復帰までの流れを示したリーフレットを作成し、従業員に配布する。

(対策)

平成 27 年 4 月以降 管理職を対象とする研修会などで、両立支援に関する各制度について説明し、周知を行う。