

医療法人 社団主体会 行動計画

出産・子育て等をしながら働き続けることを支援し、職場と家庭を両方において男女ともに貢献できる職場風土をつくるため、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年4月1日～令和7年3月31日

2 課題

課題1 男性労働者の育児参加

課題2 管理職の育成

3 目標

目標1 男性労働者育児休業1人取得

目標2 1つ上位の職階へ昇進、雇用管理区分の10%

4 取組内容と実施時期

令和3年6月～ 全職員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施

令和4年1月～ 管理職養成のための研修カリキュラム 昇進・昇格の評価基準や運用などの確認・見直し

令和4年10月～ 育児・介護制度の周知

女性の活躍に関する情報公表

「採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合」

令和5年4月現在

(職種)	(男性)	(女性)
看護部	14%	86%
介護部	31%	69%
技術職	57%	43%
その他	20%	80%
パート	33%	67%

「令和4年度男女別育児休業取得率・平均取得年数」

(育児休業取得率)

(平均取得年数)

男 性 0.08% 14日

女 性 100% 1年

(女性職種別)

看護部 4人

介護部 3人

技術 9人

その他 1人

(男性職種別)

技術 1人

公表日 令和5年6月27日

男女の賃金の差異に関する情報公表
(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

全労働者	75.3 %
正社員	79.0 %
パート	96.9 %

説明欄

対象期間：令和4年度（2022年3月21日～2023年3月20日）

賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与
(退職手当・通勤手当除く)