# 医療法人　社団主体会　行動計画

　出産・子育て等をしながら働き続けることを支援し、職場と家庭を両方において男女ともに貢献できる職場風土をつくるため、次の行動計画を策定する。

１　計画期間　　令和３年４月１日～令和７年３月３１日

２　課題

　　課題１　　男性労働者の育児参加

　　課題２　　管理職の育成

３　目標

　　目標１　　男性労働者育児休業１人取得

　　目標２　　１つ上位の職階へ昇進、雇用管理区分の１０％

４　取組内容と実地時期

　　令和３年６月～　　全職員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施

　　令和４年１月～　　管理職養成のための研修カリキュラム　昇進・昇格の評価基準や運用などの確認・見直し

　　令和４年１０月～　育児・介護制度の周知

# 女性の活躍に関する情報公表

「採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合」

令和５年４月現在

| （職種） | （男性） | （女性） |
|---|---|---|
| 看護部 | １４％ | ８６％ |
| 介護部 | ３１％ | ６９％ |
| 技術職 | ５７％ | ４３％ |
| その他 | ２０％ | ８０％ |
| パート | ３３％ | ６７％ |

# 女性の活躍に関する情報公表

「採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合」

令和６年４月現在

| （職種） | （男性） | （女性） |
|---|---|---|
| 看護部 | １２％ | ８８％ |
| 介護部 | ２８％ | ７２％ |
| 技術職 | ６０％ | ４０％ |
| その他 | ２７％ | ７３％ |
| パート | ０％ | １００％ |

「令和５年度男女別育児休業取得率・平均取得年数」

| | （育児休業取得率） | （平均取得年数） |
|---|---|---|
| 男　性 | ３８％ | ２３.５日 |
| 女　性 | １００％ | １　年 |

| （女性職種別） | | (男性職種別) |
|---|---|---|
| 看護部 | ８人 | １人 |
| 介護 | 7人 | ２人 |
| 技術 | 13人 | ３人 |
| その他 | ３人 | ０人 |

公表日　令和６年７月２日

# 男女の賃金の差異に関する情報公表

## （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

| | |
|---|---|
| 全労働者 | ７３.６　％ |
| 正社員 | ７６.８　％ |
| パート | ８２.８　％ |

説明欄

対象期間：令和５年度（２０２３年３月21日～２０２４年３月２０日）
賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与
（退職手当・通勤手当除く）