

# 医療法人 社団主体会 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定する。

- 1 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日
- 2 課題  
課題1 女性職員が多い職場であるが、管理職にしめる割合が低い
- 3 目標  
管理職にしめる割合を60%以上にする
- 4 取組内容と実地時期  
平成28年8月～ 部署ごとの男女別評価を検証し、現在の人事評価  
について、男女公正な昇進基準となっているか  
精査し、必要に応じて新しい評価基準を検討する。  
平成29年4月～ 新しい評価基準について試行開始し、課題を検討  
する。  
平成30年10月～ 新しい評価基準を実地し、対象者となる男女  
社員に対して管理職育成研修を実地する。

## 女性の活躍に関する情報公表

「採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合」

令和2年4月現在

(職種)	(男性)	(女性)
看護部	20%	80%
介護部	10%	90%
技術職	40%	60%
その他	35%	65%
パート	18%	82%

「令和元年度男女別育児休業取得率・平均取得年数」

(育児休業取得率)

(平均取得年数)

男 性                      0 %                      0 年

女 性                      100 %                      1 年

(女性職種別)

看護部                      10人

介護部                      7人

技術                        2人

その他                      6人