# 医療法人　社団主体会　行動計画

出産・子育て等をしながら働き続けることを支援し、職場と家庭を両方において男女ともに貢献できる職場風土をつくるため、次の行動計画を策定する。

１　計画期間　　令和７年４月１日～令和12年３月31日

２　課題

課題１　　男性育児休業取得の促進

課題２　　時間外労働の削減

３　目標

目標１　　時間外労働の削減

目標２　　男性労働者への育児参加し育児休業取得を促進

４　取組内容

令和７年６月１日～　　職員に男性の育児休業制度に関する調査を実施
令和７年11月１日～　　男性の育児休業制度について理解を深め、
男性が育児参加し育児休業を取得しやすい
職場環境になるように促進

令和７年４月１日～　　時間外労働の現状を把握
令和７年10月１日～　　時間外労働の削減に向け仕事内容の見直しをはかる

# 女性の活躍に関する情報公表

「採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合」

令和８年４月現在

| （職種） | （男性） | （女性） |
|---|---|---|
| 看護部 | ５％ | ９５％ |
| 介護部 | ２８％ | ７２％ |
| 技術職 | ４２％ | ５８％ |
| その他 | １２％ | ８８％ |
| パート | ２０％ | ８０％ |

公表日　令和８年７月４日

# 男女の賃金の差異に関する情報公表

## （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

| | |
|---|---|
| 全労働者 | ７３.０％ |
| 正社員 | ７７.７％ |
| パート | ４７.０％ |

説明欄

対象期間：令和７年度（２０２５年３月２１日～２０２６年３月２０日）
賃金：基本給・超過労働に対する報酬・賞与
（通勤手当・退職手当除く）

「令和７年度男女別育児休業取得率・平均取得年数」

| | （育児休業取得率） | （平均取得年数） |
|---|---|---|
| 男　性 | ７５％ | ７３.３ 日 |
| 女　性 | １００％ | １.０４年 |

（職種別）

| | （男性） | （女性） |
|---|---|---|
| 看護部 | １人 | ８人 |
| 介護部 | ２人 | ３人 |
| 技術 | ５人 | ９人 |
| その他 | ０人 | ２人 |